



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

Pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta Lege

Art. I din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. După alineatul (1) al articolului 16 se introduc șapte noi alineate, alin. (1¹) - (1⁷) cu următorul cuprins:

„(1¹) Părțile pot utiliza la încheierea contractului individual de muncă, a actului adițional la contract și altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, semnătura electronică potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.

(1²) Angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea serviciilor de emiteră a semnăturii electronice utilizată de către angajați pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.

(1³) Cheltuielile pentru achiziționarea serviciilor de emiteră a semnăturii electronice sunt deductibile fiscal.

(1⁴) Contractele individuale de muncă și actele adiționale precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, încheiate prin utilizarea semnăturii electronice, se transmit în format electronic în Registrul General de evidență a salariaților, putând fi accesate de către organele de control competente și se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, în condițiile tehnice stabilite de Legea nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, în format electronic, la solicitarea acestora.

(1⁵) Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătură electronică. La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătură electronică pot fi transmise și anterior efectuării controlului.

(1⁶) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică, conform prevederilor OUG nr. 38/2020.

(1⁷) La încheierea contractului individual de muncă sau a actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică, după caz.

2. La articolul 17 alineatul (3), după litera n se introduce o nouă literă, **lit. o** cu următorul cuprins:

o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice.

3. După alineatul (2) al art. 110 se introduce un nou alineat, **alin. (3)** cu următorul cuprins:

(3) Salariații au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și a documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

4. La articolul 242, după litera (i) se introduce o nouă literă, **lit. (j)** cu următorul cuprins:

(j) procedura de utilizare și procedura de acces al angajaților la semnătura electronică.

ART. II Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Litera f) a articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

f) eveniment – accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de circulație, în condițiile în care au

fost implicate persoane angajate, incidental periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;

2. După alineatul (3) al articolului 21 se introduc trei noi alinate, alin.(4), (5) și (6), cu următorul cuprins:

(4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi întocmită în format electronic sau pe suport de hârtie în conformitate cu modalitatea stabilită prin regulamentul intern.

(5) În cazul folosirii variantei în format electronic, prevăzută la alin. (4), dovada instruirii va fi semnată cu semnătură electronică potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.

(6) În termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre adoptarea Guvernului proiectul de hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

3. La articolul 30 alineatul (1) litera g) se abrogă.

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI
